



Hyväksyjä: Konsernin hallitus

Noudattaja: Assemblin-konserni

Asiakirjan tyyppi: Konserniohjeistus

Päätetty/tarkistettu: 27.9.2023

Versio 2.0 (2023)

Yleisvastuu: Vastuullisuusjohtaja

Kestävän kehityksen politiikka

Tässä politiikassa vahvistetaan Assemblin Group AB:n ja sen tytäryhtiöiden (jäljempänä ”Assemblin”) yleistavoitteet vastuullisuusosalalla, joka kattaa muun muassa työterveyden ja työturvallisuuden, etiikan, laadun ja ympäristön.

Kestävän kehityksen politiikka luo laajat puitteet koko konsernin toiminnalle ja ilmaisee vähimmäistason.

Sisältö

1	Johdanto	2
1.1	Olennot vastuullisuusnäkökohdat.....	2
2	Assemblinin vastuullisuusstrategiat ja vastuullisuusperiaatteet.....	3
2.1	Pääosin asiakkaisiin kohdistuvat vastuullisuusstrategiat ja -periaatteet	3
2.2	Pääosin henkilöstöön kohdistuvat vastuullisuusstrategiat ja -periaatteet	3
2.3	Pääosin sijoittajiin kohdistuvat vastuullisuusstrategiat ja -periaatteet	4
2.4	Pääosin yhteiskuntaan kohdistuvat vastuullisuusstrategiat ja -periaatteet	4
2.5	Tärkeät vastuullisuusnäkökohdat muilla kuin Assemblinin kannalta olennaisilla osa-alueilla	5
3	Suhde kansainvälisiin sopimuksiin ja standardeihin.....	6
4	Sidosryhmädialogi ja toimintaympäristön seuranta	6
5	Vastuu ja ohjaus.....	6
6	Seuranta ja raportointi	6
7	Tarkistaminen ja jakelu.....	6
8	Viitteet	7

1 Johdanto

Asemblinin tavoitteena on harjoittaa vastuullista ja lisäarvoa luovaa toimintaa tavalla, joka ei vaaranna tulevia toimintamahdollisuuksia. Tämä tarkoittaa sitä, että Asemblin ottaa laajan vastuun toiminnastaan ja sen vaikutuksista ihmisiin, ympäristöön ja koko yhteiskuntaan.

Vastuullisuustyömme luontevana lähtökohtana on se, että harjoitamme tervettä ja kannattavaa liiketoimintaa, jossa kunnioitetaan toimintaympäristöä sekä säästetään omia ja muiden resursseja. Asemblinin tulee olla kaikin tavoin vastuullinen toimija, joka luo arvoa asiakkaille, henkilöstölle, sijoittajille ja koko yhteiskunnalle. Olemme päätyneet käyttämään vastuullisuustyömme perustana sidosryhmänäkökulmaa ja määritelleet sen pohjalta tavoitteita, strategioita ja periaatteita, joita syvennetään jäljempänä.



1.1 Olennaiset vastuullisuusnäkökohdat

Asemblin on tunnistanut 13 vastuullisuusnäkökohtaa, joiden kehittäminen on meille kaikkein olennaisinta. Ne perustuvat Asemblinin maantieteelliseen läsnäoloon, liiketoimintaan ja sen ulkoisiin vaikutuksiin. Vastuullisuusnäkökohdat esitellään alla olevassa taulukossa, ja niitä arvioidaan säännöllisesti olennaisuusanalyysin pohjalta. Näin voimme keskittää toimenpiteitä osa-alueille, joilla vaikutukset ovat suurimmat ja toimenpiteistä on eniten hyötyä. Kolmentoista vastuullisuusnäkökohdan lisäksi meillä on muutamia tärkeitä osa-alueita, joilla toimintamme vastuullisuusvaikutukset on arvioitu hyvin rajallisiksi. Niihin liittyvä työskentely ei siis ole meidän kannaltamme olennaista (ks. lisää kohdasta 2.5).

Sidosryhmä	Tavoite	Yleiset vastuullisuusstrategiat	Olennaiset vastuullisuusnäkökohdat
Asiakkaat	Paras asiakkaiden näkökulmasta. Olemme vastuullinen ja lisäarvoa luova liikekumppani.	Olemme asiakkaidemme ensisijainen asennuskumppani, koska tarjoamme innovatiivisia, älykkäitä ja vastuullisia teknisiä ratkaisuja, jotka saavat rakennukset toimimaan ja ihmiset viihtymään. Tavoite saavutetaan vahvalla osaamisella, älykkäällä ja turvallisella materiaalinkäsittelyllä sekä tehokkailla ja strukturoiduilla prosesseilla.	1. Energiatehokkaat ja vastuulliset tekniset ratkaisut 2. Tehokkaat ja turvalliset menetelmät 3. Jätehuolto ja uudelleenkäyttö
Henkilöstö	Paras henkilöstön näkökulmasta. Olemme vastuullinen ja lisäarvoa luova työnantaja.	Olemme alan vetovoimaisin työnantaja olemalla kehittävä ja vastuullinen yritys, joka tarjoaa mielenkiintoisia työtehtäviä hyvässä, turvallisessa ja syrjimättömässä työympäristössä.	4. Työterveys ja -työturvallisuus (työympäristö) 5. Henkilöstön kehittäminen ja työehdot 6. Monimuotoisuus ja tasa-arvo
Sijoittajat	Paras sijoittajien näkökulmasta. Olemme vastuullinen ja lisäarvoa luova sijoituskohde.	Huolehdimme vakaasta ja kannattavasta kehityksestä kurinalaisella liiketoiminnalla, joka perustuu hallittuun riskinottoon ja eettiseen liiketoimintatapaan ja tuottaa vahvaa kassavirtaa ja hyvää tulosta.	7. Taloudellinen tulos ja verotus 8. Yritysetiikka 9. Yhtiön hallinnointi ja riskienhallinta sekä tiedotus
Yhteiskunta	Paras yhteiskunnan näkökulmasta. Olemme vastuullinen ja lisäarvoa luova yhteiskunnallinen toimija.	Harjoitamme toimintaa, jolla on mahdollisimman vähän kielteisiä sosiaalisia ja ympäristövaikutuksia sekä omassa toiminnassamme että koko arvoketjussa.	10. Hiilidioksidipäästöt 11. Vastuullinen hankintatyö 12. Kemikaalihallinta 13. Paikallinen yhteiskuntavastuu

2 Assemblinin vastuullisuusstrategiat ja vastuullisuusperiaatteet

Vastuullisuusala on laaja, ja se kattaa laadun, ympäristön, työterveyden, työturvallisuuden, etiikan, ihmisoikeudet, talouskehityksen, tiedotuksen ja yhteiskuntavastuutoiminnan. Työn luontevana lähtökohtana on se, että noudatamme toimintamaiden lainsäädäntöä ja käytäntöjä ja edistämme yhteiskunnan hyvinvointia. Tavoitteemme ovat kuitenkin vieläkin tiukempia. Tavoitteiden selkeyttämiseksi olemme määritelleet vastuullisuusstrategioita suhteessa pääasiallisiin sidosryhmiimme ja yhteensä 13 (olennaisiin vastuullisuusnäkökohtiin kytkeytyvää) periaatetta, joihin sitoudumme.

2.1 Pääosin asiakkaisiin kohdistuvat vastuullisuusstrategiat ja -periaatteet

Olemme asiakkaidemme ensisijainen asennuskumppani, koska tarjoamme innovatiivisia, älykkäitä ja vastuullisia teknisiä ratkaisuja, jotka saavat rakennukset toimimaan ja ihmiset viihtymään. Meillä on vahva osaaminen, älykäs ja turvallinen materiaalinkäsittely sekä tehokkaat ja strukturoidut prosessit, jotka vastaavat asiakkaidemme vaatimuksia ja toiveita. Tämä saavutetaan noudattamalla seuraavia periaatteita:

- 1. Älykkäät, energiatehokkaat ja vastuulliset tekniset ratkaisut**
Toimitamme tuotteemme ja palvelumme aina siten, että toimitustapa ja -aika sekä hinta ja laatu vastaavat sovittua. Samalla tavoitteenamme on luoda kaikissa toimeksiannoissa lisäarvoa tuottavia ja vastuullisia teknisiä ratkaisuja, jotka tukevat hankkeiden kustannustehokkuutta ja minimoivat samalla rakennuksen energiankulutuksen, ympäristövaikutukset ja elinkaarikustannukset.
- 2. Tehokkaat ja turvalliset menetelmät**
Noudatamme järjestelmällistä toimintatapaa, ja toimituksemme vastaavat aina asiakasvaatimuksia sekä soveltuvia alakohtaisia standardeja. Kaikki toimeksiannot toteutetaan pätevän henkilöstön voimin, ja meillä on palveluidemme ja tuotteidemme edellyttämät luvat.
- 3. Aktiivinen jätehuolto ja uudenkäytön arviointi**
Vähennämme aktiivisesti jätteen ja jäännöstuotteiden määrää kierrätyksellä ja älykkäällä jätehuollolla. Uudelleenkäyttöä voidaan asiakkaan niin halutessa arvioida kohteissa, joissa se on taloudellisesti perusteltua ja mahdollista.

2.2 Pääosin henkilöstöön kohdistuvat vastuullisuusstrategiat ja -periaatteet

Olemme alan vetovoimaisin työnantaja olemalla kehittävä ja vastuullinen yritys, joka tarjoaa mielenkiintoisia työtehtäviä hyvässä, turvallisessa ja syrjimättömässä työympäristössä. Tämä saavutetaan noudattamalla seuraavia periaatteita:

- 4. Huomio työterveyteen ja työturvallisuuteen**
Edistämme aktiivisesti henkilöstön hyvinvointia sekä työterveyttä ja työturvallisuutta, jotta henkilöstö viihtyisi työssään ja välttyisi työtapaturmilta. Henkilöstöllämme tulee olla hyvät edellytykset suorittaa työtehtävänsä turvallisesti, mihin sisältyy oikeanlainen koulutus, varustus ja tarkoituksenmukaiset työvälineet. Kaikessa toiminnassa tulee olla hyvin dokumentoidut riskienhallintaprosessit, rutiinit läheltä piti -tilanteista raportoiselle sekä järjestelmällinen riskinarviointi kaikissa toimeksiannoissa, mikä sisältää korkeanpaikan työskentelyn, tulityöt, paloturvallisuusriskit, koneturvallisuuden ja muut ympäristöriskit. Meillä on työtapaturmissa selkeä nollatavoite, joka on kuvattu yksityiskohtaisemmin yhteisessä henkilöstöpolitiikassa ja toimintaohjeistuksessa.
- 5. Henkilöstön aktiivinen kehittäminen ja hyvät työehdot**
Tarjoamme kaikille työntekijöille ja esimiehille kehitysmahdollisuuksia, jotka perustuvat laajaan koulutusjärjestelmään, strukturoituun oppisopimusjärjestelmään ja selkeään urakehitykseen. Meillä on vahvasti hajautettu organisaatio, ja uskomme vastuulliseen vapauteen, joka edistää mielekästä henkilökohtaista kehitystä. Noudatamme markkinoiden tason mukaista ja oikeudenmukaista

palkkausta ja otamme henkilöstön ja sen luottamushenkilöt mukaan palkkausta ja yhtiön asioita koskevaan päätöksentekoon. Asemblin ei hyväksy minkäänlaista lapsityötä, pakkotyötä tai ihmiskauppaa, ja ne on kielletty myös Asemblinin toimintamaiden lainsäädännössä. Asemblinin työnantajavastuu esitellään yhteisessä henkilöstöpolitiikassa, ja Asemblin noudattaa myös Pohjoismaiden työehtosopimusten ja lainsäädännön periaatteita.

6. **Monimuotoisuuden, osallisuuden ja tasa-arvon aktiivinen edistäminen**

Annamme täyden tukemme YK:n ihmisoikeus- ja perusvapaussojimuksille ja edistämme monimuotoisuutta ja osallisuutta. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää tai häirintää. Työtä kuvataan tarkemmin yhteisessä henkilöstöpolitiikassa ja toimintaohjeistuksessa.

2.3 **Pääosin sijoittajiin kohdistuvat vastuullisuusstrategiat ja -periaatteet**

Huolehdimme vakaasta ja kannattavasta kasvusta ja vahvoista kassavirroista toimimalla tulosorientoituneesti ja harjoittamalla kurinalaista liiketoimintaa, joka perustuu hallittuun riskinottoon ja eettiseen liiketoimintatapaan. Tämä saavutetaan noudattamalla seuraavia periaatteita:

7. **Huomio taloudelliseen tulokseen ja verotukseen**

Varmistamme vakaan ja vahvan talouskehityksen keskittymällä kannattavuuteen ja taloudellisten resurssien oikeanlaiseen hoitoon. Veroasioissa noudatamme sovellettavia verolakeja ja vallitsevaa käytäntöä. Asemblin pyrkii myös avoimeen vuoropuheluun toimintamaidemme veroviranomaisten kanssa.

8. **Eettinen liiketoimintatapa**

Noudatamme eettistä liiketoimintatapaa, joka perustuu toimintaohjeistukseemme (Code of Conduct) sekä siihen liittyviin käytäntöihin ja ohjeistuksiin. Toimintaohjeistukseen liittyvistä rikkomusepäilyistä tulee voida ilmoittaa anonyymisti ilman kielteisten jälkiseurauksen riskiä. Toimittajille on laadittu erillinen vastuullisuusohje.

9. **Aktiivinen yhtiön hallinnointi ja riskienhallinta sekä tietojen paikkansapitävyys**

Hyödynnämme markkinamahdollisuuksia seuraamalla aktiivisesti toimintaympäristöä ja rajoitamme samalla riskejä hyvällä yhtiön hallinnoinnilla sekä järjestelmällisellä riskienhallinnalla, joka perustuu selkeisiin ja hyvin dokumentoituihin prosesseihin. Asemblinin yritysviestintä on luotettavaa ja paikkansapitävää. Kaiken tietojenkäsittelyn ja tiedonhallinnan on oltava turvallista ja vastattava Asemblinin viestintäpolitiikan, tietoturvapoliitiikan ja tietosuojaselosteen vaatimuksia.

2.4 **Pääosin yhteiskuntaan kohdistuvat vastuullisuusstrategiat ja -periaatteet**

Asemblin on vastuullinen yhteiskunnallinen toimija, joka pyrkii edistämään myönteistä yhteiskuntakehitystä myös oman toimintansa ulkopuolella. Pyrimme toisin sanoen minimoimaan kielteiset yhteiskunnalliset ja ympäristövaikutukset sekä omassa toiminnassamme että koko arvoketjussa. Omassa päivittäisessä toiminnassamme sitoudumme optimoimaan luonnonvarojen ja energian kulutusta sekä vähentämään hiilidioksidipäästöjä. Lähtökohtana on se, että meidän on toimittava ekologisesti kestävästi ja vähennettävä ilmaan, maaperään ja veteen joutuvia päästöjä vähintään laeissa, määräyksissä ja kansainvälisissä sopimuksissa määriteltävän vähimmäistason mukaisesti. Tämä saavutetaan noudattamalla seuraavia periaatteita:

10. **Hiilidioksidipäästöjen vähentäminen (omassa toiminnassa ja koko arvoketjussa)**

Pyrimme leikkaamaan päästöjä hyvällä suunnittelulla ja energiankulutusta vähentämällä. Pitkän aikavälin tavoitteena on myös fossiilisista polttoaineista luopuminen ja uusiutuvan energian (sekä muun fossiilittoman energian) osuuden kasvattaminen. Toimeksiannoissa pyrimme käyttämään raaka-aineita, muita materiaaleja ja menetelmiä, jotka vähentävät rakennuksen ilmastokuormitusta elinkaarinäkökulmasta.

11. **Vastuullinen hankintatyö (ympäristö ja ihmisoikeudet toimitusketjussa)**

Sisällyttämällä hankintaprosesseihimme ekologiset, eettiset ja sosiaaliset vaatimukset (lähinnä työturvallisuuden ja ihmisoikeudet) voimme varmistaa sen, että toimittajat, ostomateriaalit ja tuotteet vastaavat Asemlinin vaatimuksia ja odotuksia. Asemlinin toimittajaohjauksen tärkeitä työkaluja ovat konsernin yhteinen toimittajien vastuullisuusohje, yhteisen hankintapolitiikan linjaukset sekä hyvä toimittajadiologi. Vältämme kaikissa toimeksiannoissamme raaka-aineita, muita materiaaleja ja menetelmiä, joihin liittyy yhteiskunnallisia ja ympäristöriskejä. Edistämme ”Asemlinin paras valinta”-tuotevalikoiman mukaisia hankintoja.

12. **Turvallinen kemikaalihallinta**

Vältämme kaikissa toimeksiannoissamme kemikaaleja ja menetelmiä, joihin liittyy yhteiskunnallisia ja ympäristöriskejä. Kaikessa toiminnassamme on käytettävä riskien hallitsemiseksi kemikaalien hallintajärjestelmää.

13. **Paikallinen yhteiskuntavastuu**

Edistämme paikallista sosiaalista kehitystä yhteiskuntavastuutoiminnalla, joka liittyy pääosin toimintaamme ja/tai toimintapaikkakuntiiimme.

2.5 Tärkeät vastuullisuusnäkökohdat muilla kuin Asemlinin kannalta olennaisilla osa-alueilla

Asemlinilla on myös muutamia tärkeitä vastuullisuusnäkökohtia, jotka eivät ole oman toimintamme ja sen yhteiskunnallisten vaikutusten kannalta olennaisia:

- **Vesivarojen suojele**

Käsityksemme on, että maapallon vesivarvoja on suojeltava. Asemlinin omaan toimintaan ei kuitenkaan liity vedenottoa, jätevesipäästöjä tai vedenkulutusta. Asemlinin päästöillä ja vesivaikutuksilla ei siten ole vaikutuksia yhteiskuntaan, minkä vuoksi tämä vastuullisuusnäkökohta ei ole toimintamme kannalta olennainen.

- **Muut päästöt ilmakehään (hiilidioksidin lisäksi)**

Käsityksemme on, että kaikki haitalliset päästöt ilmakehään on minimoitava, mutta koska Asemlin on pääasiassa palveluntoimittaja, omasta toiminnastamme ei synny suoria päästöjä ilmakehään. Poikkeuksena ovat hiilidioksidi-, typpioksidin- ja rikkioksidipäästöt, jotka syntyvät työntekijöiden ja materiaalien meno-paluukuljetuksista työmaille sekä omien tilojemme vähäisestä lämmön- ja sähkönkulutuksesta. Näistä päästöistä hiilidioksidipäästöillä katsotaan olevan suurimmat kielteiset vaikutukset. Muiden ilmaan joutuvien päästöjen vastuullisuusvaikutukset arvioidaan näin ollen pienemmiksi, joten niitä ei pidetä toimintamme kannalta olennaisina. Asemlinin hiilidioksidipäästöjä koskevat periaatteet on kuvattu kohdassa, joka koskee olennaista vastuullisuusperiaatettamme *Hiilidioksidipäästöjen vähentäminen*.

- **Luonnon monimuotoisuus ja eläinten oikeudet**

Asemlin katsoo, että luonnon monimuotoisuutta ja eläinten oikeuksia on suojeltava. Arvioimme kuitenkin, että Asemlinin toiminnalla ei ole välittömiä vaikutuksia näihin osa-alueisiin, minkä vuoksi kyseisiä vastuullisuusnäkökohtia ei pidetä toimintamme kannalta olennaisina.

3 Suhde kansainvälisiin sopimuksiin ja standardeihin

Asemblin tukee YK:n kansainvälisiä kestävä kehityksen tavoitteita (SDG) ja antaa täyden tukensa YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliselle julistukselle ja oikeusvaltioperiaatteen määritelmälle. Asemblin on lisäksi päättänyt noudattaa YK:n Global Compact -periaatteita (ml. ILO:n yleissopimuksia hyvästä työympäristöstä). Ne ovat myös Asemblinin toimintaohjeistuksen sisällön tärkeitä lähtökohtia, vaikka emme ole virallisesti liittyneet periaatteisiin. Lisäksi Asemblin tukee Pariisin ilmastopöytäkirjasta ("Pariisin sopimus"), korruption vastaista YK:n yleissopimusta sekä OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille.

4 Sidosryhmädialogi ja toimintaympäristön seuranta

Jotta ymmärtäisimme toimintamme ulkoisia vaikutuksia ja meihin kohdistuvia odotuksia, Asemblinin on käytävä järjestelmällistä ja aktiivista dialogia tärkeimpien sidosryhmien kanssa. Se antaa Asemblinille mahdollisuuden tunnistaa, analysoida ja hallita paitsi toimintaympäristön odotuksia myös riskejä ja mahdollisuuksia. Sidosryhmädialogi summataan ja siitä keskustellaan yhtiön kestävä kehityksen komiteassa, ja riskejä sekä mahdollisuuksia hallitaan vuosittain konsernijohtajien ja hallituksen kanssa.

5 Vastuu ja ohjaus

Vastuullisuustyön päävastuu on Asemblinin konsernijohtajalla. Vastuullisuusnäkökohtien huomioimiseksi Asemblinilla on myös vastuullisuusjohtaja, joka koordinoi, luotsaa ja seuraa koko konsernin vastuullisuustyötä. Vastuullisuusjohtaja on myös koollekutsujana Asemblinin kestävä kehityksen komiteassa, johon kuuluvat lisäksi konsernin päälakimies sekä kunkin liiketoiminta-alueen edustajat. Komitean tehtävänä on seurata lainsäädäntöä ja yhteisten vastuullisuusaloitteiden toteutumista, tehdä vuosittain kohderyhmäanalyysi ja riskikartoitus, kanavoida ja levittää hyviä ideoita sekä valmistella konsernijohtajien päätökset. Vastuullisuusjohtajan vastuulla on myös Asemblinin vastuullisuustyön seuranta ja raportointi.

6 Seuranta ja raportointi

Asemblinin vastuullisuustyön toteutumista seurataan järjestelmällisesti puolivuositteittäin, jolloin CFO-verkosto raportoi tietyt kestävä kehityksen indikaattorit konsernin liiketoiminnan tukijärjestelmän kautta. Tulokset esitellään konsernijohtajille ja hallitukselle, joille tiedotetaan säännöllisesti myös meneillään olevista kehityshankkeista ja suurista vastuullisuusaloitteista ja jotka päättävät vuotuisesta vastuullisuussuunnitelmasta.

Samoista tunnusluvuista raportoidaan vuosittain myös ulkopuolisille kestävä kehityksen raportissa.

7 Tarkistaminen ja jakelu

Kestävä kehityksen politiikkaa päivitetään tarvittaessa, ja konsernin hallitus katselmoi sen vuosittain.

Kestävä kehityksen politiikasta on tiedotettava, ja sen on oltava koko henkilöstön saatavissa Asemblinin intranetissä.

8 Viitteet

Kestävän kehityksen politiikka luo laajat puitteet koko konsernin toiminnalle ja ilmaisee vähimmäistason. Asemlinissa voidaan laatia myös täydentäviä urakka- tai toimeksiantokohtaisia ohjeistuksia, joissa on tiukemmat tavoitteet. Kestävään kehitykseen liittyvät myös seuraavat koko konsernin yhteiset käytännöt ja ohjeistukset:

- Asemlinin toimintaohjeistus
- Asemlinin toimittajien vastuullisuusohje
- Asemlinin lahjonnan ja korruption ennaltaehkäisyä koskeva ohjeistus
- Asemlinin kilpailuohjeistus
- Asemlinin hankintapolitiikka
- Asemlinin henkilöstöpolitiikka.